

A young woman with long, wavy brown hair is smiling warmly at the camera. She is wearing a light blue lace-trimmed top and is holding an open book. The book's cover is dark with white text that reads "NUNCA DEJES DE LEER". The background is a dark blue circle with a white horizontal bar across the top.

**ACTIVIDAD
PRÁCTICA**

SESIÓN 4: GUÍA PARA EL LÍDER DEL MINISTERIO

**ENTRENAMIENTO ADORACIÓN Y ALABANZA
IGLESIA DE REINO**

PREPARADO POR
FUNDACIÓN
ALLIANCE

ALLIANCE

PROCESO	Propósito	ÁREA	Iglesia
PROYECTO	Adoración y Alabanza	FASE	Entrenamiento

Guía para el Líder del Ministerio

Propósito del cuestionario

Este cuestionario sirve para cuidado y formación, no para “aprobación/rechazo”. Nos ayuda a ver cómo está el equipo de adoración y alabanza frente a cinco características esenciales del adorador (Relación, Identidad, Corazón, Carácter y Servicio), y así tomar acciones concretas de acompañamiento.

También puede usarse cuando alguien desea integrarse al ministerio: no es una “prueba para entrar”, sino una herramienta para armar un perfil de cuidado y saber cómo acompañar a esa persona si llega a servir (en qué áreas fortalecerla antes de aumentar exposición).

Cómo aplicarlo (instrucciones para el líder)

1. Contexto y tono (1-2 min):

- Explica: “Esto no es para juzgar ni descartar. Es para cuidar y formar. Dios trabaja procesos”.

1. **Tiempo de respuesta (8-12 min):** Entrega el formulario con **las 30 preguntas** y la escala **1-5**.

1. Escala (que el líder lee en voz alta):

- 1 = Nunca
- 2 = Rara vez
- 3 = A veces
- 4 = Casi siempre
- 5 = Siempre

1. **Regla de oro:** Pide responder **con honestidad**, no con “la respuesta cristiana correcta”.

- (Opcional) Indica si será **anónimo** o **con nombre**.
 - **Anónimo:** útil para diagnóstico general del equipo.
 - **Con nombre:** útil si el objetivo es acompañamiento personal.

PROCESO	Propósito	ÁREA	Iglesia
PROYECTO	Adoración y Alabanza	FASE	Entrenamiento

5. **Importante para el líder** (no se lo dices al equipo):

- Algunas preguntas están invertidas (marcadas como "R" en tu clave). Esto evita respuestas automáticas. El participante NO necesita saber cuáles son.

6. **Recolección:** Recoge todos los formularios y califica tú (o con tu equipo pastoral/liderazgo si aplica) usando la clave de calificación.

Clave del líder para calificar

1) Preguntas invertidas

- Estas preguntas se deben **invertir** al calificar:
- **2, 6, 8, 11, 14, 17, 20, 22, 24, 26, 29**
- **Cómo invertir:**
 - Si marcó **1** → **cuenta como 5**
 - **2** → **4**
 - **3** → **3**
 - **4** → **2**
 - **5** → **1**

2) Puntaje por área

- Cada área tiene **6 preguntas**, debes sumar las 6 preguntas de cada área y luego sigue los rangos de interpretación.
 - **Relación:** preguntas **1-6**
 - **Identidad:** preguntas **7-12**
 - **Corazón:** preguntas **13-18**
 - **Carácter:** preguntas **19-24**
 - **Servicio:** preguntas **25-30**

PROCESO	Propósito	ÁREA	Iglesia
PROYECTO	Adoración y Alabanza	FASE	Entrenamiento

3) Rangos de interpretación

- **24-30 (Verde):** saludable/estable
- **17-23 (Amarillo):** en crecimiento (reforzar)
- **6-16 (Rojo):** riesgo (cuidado cercano)

¿Qué acciones tomar?

- Cuando termines **de calificar**, no te quedes solo con el número: úsalo para **cuidar**.
 - **Rojo en Relación:** Proteger el altar: menos exposición, más acompañamiento, restauración y hábitos espirituales básicos.
 - **Rojo en Identidad:** Trabajar comparación/aprobación; rotación sana de roles; afirmar "hijo vs empleado".
 - **Rojo en Corazón:** Acompañamiento pastoral: arrepentimiento real, humildad, transparencia, rendición de cuentas.
 - **Rojo en Carácter:** Límites claros + hábitos medibles: integridad, dominio propio, coherencia fuera de plataforma.
 - **Rojo en Servicio:** Orden, preparación con propósito espiritual, cuidado del burnout, y claridad de rol (servir vs lucirse).
- **Nota clave:** Este test no "descarta" a nadie; indica **cómo cuidarlo** y por dónde acompañarlo antes de aumentar exposición.



ACTIVIDAD PRÁCTICA

DOC	01 - AP
CÓDIGO	IR-AYA-04
FECHA	2026

NOMBRE		PROYECTO	Adoracion y Alabanza
--------	--	----------	----------------------

Formulario para el participante (entregar solo esto)

Instrucciones: Responde 1-5

1 = Nunca | 2 = Rara vez | 3 = A veces | 4 = Casi siempre | 5 = Siempre

1. Aunque no me toque ministrar, busco a Dios con constancia.
2. Mi tiempo con Dios se afecta drásticamente cuando estoy cansado/ocupado.
3. Si hoy me quitaran la plataforma, mi vida espiritual seguiría estable.
4. En la última semana tuve al menos un momento real de adoración "en secreto".
5. Me doy cuenta rápido cuando estoy ministrando desde rutina y no desde comunión.
6. Sirvo mucho, pero oro poco.
7. Cuando otro destaca, puedo alegrarme sin compararme.
8. Si no me asignan, siento que "no me valoran".
9. Mi seguridad no depende de comentarios o reconocimiento.
10. Antes de ministrar, recuerdo que soy hijo(a) y siervo(a), no "artista".

NOMBRE		PROYECTO	Adoracion y Alabanza
---------------	--	-----------------	----------------------

Formulario para el participante (entregar solo esto)

Instrucciones: Responde 1-5

1 = Nunca | 2 = Rara vez | 3 = A veces | 4 = Casi siempre | 5 = Siempre

11. Me cuesta decir "no" porque temo perder mi lugar.

12. Puedo recibir dirección/cambios sin sentir que atacan mi valor.

13. Cuando fallo, corro a Dios con arrepentimiento, no con excusas.

14. Me es fácil justificar actitudes porque "soy muy exigente con la excelencia".

15. Pido perdón con prontitud cuando daño a alguien del equipo.

16. Me afecta más perder presencia de Dios que perder una oportunidad.

17. Mantengo áreas ocultas sin tratar porque "igual Dios me usa".

18. Tengo hábitos que protegen mi humildad (servicio oculto/rendición de cuentas).

19. Soy puntual, confiable y constante en lo pequeño.

20. Me cuesta recibir corrección sin ponerme a la defensiva.



ACTIVIDAD PRÁCTICA

DOC	01 - AP
CÓDIGO	IR-AYA-04
FECHA	2026

NOMBRE		PROYECTO	Adoracion y Alabanza
---------------	--	-----------------	----------------------

Formulario para el participante (entregar solo esto)

Instrucciones: Responde 1-5

1 = Nunca | 2 = Rara vez | 3 = A veces | 4 = Casi siempre | 5 = Siempre

21. No hablo del liderazgo a espaldas; si hay un tema, lo converso de frente.

22. He usado mi talento como presión ("si no..., entonces...").

23. Lo que canto se refleja en mi vida diaria (integridad).

24. Si algo no sale como quiero, mi actitud cambia notablemente.

25. Me preparo espiritual y musicalmente con intención.

26. Improviso porque "Dios se mueve igual", y no planifico.

27. Puedo servir en tareas pequeñas sin sentirme "menos".

28. Tengo límites sanos: descanso, orden, y sé pedir ayuda.

29. Me enfoco más en cómo "sonó" que en si la iglesia adoró.

30. Entiendo que mi rol es facilitar adoración congregacional, no mostrar capacidad.